



© Pierre Maraval

Bénédicte Zimmermann, Dr.

Directrice d'études

École des hautes études en sciences sociales,
Paris

Geboren 1965 in Mulhouse, Frankreich
Studium der Geschichte und Politikwissenschaften an der Université Paris 1
Panthéon-Sorbonne und am Institut d'études politiques de Paris

ARBEITSVORHABEN

What Kind of Work for What Kind of Society after the Pandemic?

Over the last thirty years, changes in the sphere of work have been fostered by a continuous process of adapting companies and their employees to the quality, productivity, and profit demands of the economic and financial markets.

The pandemic has blatantly revealed, if that were needed, the limits of such a market- and profit-focused logic. At the same time, it has forcefully raised to a vital necessity another purpose of work: that of taking care. By consecrating as a new category of indispensable professions the socially undervalued jobs that, in different ways, care for the continuity of life and society – nurses, cashiers, garbage collectors, delivery drivers, etc. – the pandemic invites us to reconsider more broadly, beyond the jobs of the so-called care sector, what taking care means with respect to work. Caring about the environment and society where work is carried out and about those who perform it is key to such a broader understanding.

Taking France and Germany as two cases in point, the aim of the project is to ask about the meaning and practices of ecologically and socially sustainable work against the background of an empirical examination of experiments and initiatives that target such an extended meaning of work.

Recommended Reading

Zimmermann, Bénédicte. "From Critical Theory to Critical Pragmatism: Capability and the Assessment of Freedom." *Critical Sociology* 44, no. 6 (2018). <https://doi.org/10.1177/0896920517691107>.

Renard, Léa, and Bénédicte Zimmermann. "'Gute Arbeit' und 'qualité de vie au travail': Kategorisierungsprozesse im deutsch-französischen Vergleich." *Berliner Journal für Soziologie* 30, no. 3–4 (2020): 421–451. <https://doi.org/10.1007/s11609-021-00432-y>.

Zimmermann, Bénédicte. "Capability-Based Employability: A Total Organizational Fact." In *Employability and Industrial Mutations: Between Individual Trajectories and Organizational Strategic Planning*, edited by Florent Noël and Géraldine Schmidt, 33–46. London: ISTE; Hoboken, NJ: Wiley, 2022.

"Gute Arbeit", "qualité de vie au travail": Gibt es nationale Maßstäbe für gute Jobs?

Seit zwei Jahrzehnten werben internationale Organisationen wie die Internationale Arbeitsorganisation ILO und die EU-Kommission für einen qualitativen Ansatz bei der Bewertung von Arbeit - als Gegenstück zum quantitativen Ansatz, der auf Vollbeschäftigung abzielte und bis dahin im Vordergrund stand. Während die ILO den Begriff "decent work" propagierte, wurde dies von der EU-Kommission in die Forderung nach "better jobs" verwandelt und wiederum in "quality of employment" und "quality in work" unterteilt, was gleichzeitig ein Herzstück der Europäischen Sozialagenda ausmacht.

Auf nationaler Ebene fand in Frankreich und Deutschland eine lebhafte Debatte statt und "better jobs" wurde zum Thema von öffentlichem Interesse. Doch während der zentrale Begriff in Deutschland "gute Arbeit" ist, spricht man in Frankreich von "qualité de vie au travail". Können wir selbstverständlich davon ausgehen, dass sich diese Schlüsselbegriffe mit ein- und demselben Problem befassen - abgesehen von dem Umstand, dass beide unter den englischen Sammelbegriff von "besseren" oder "guten" Jobs fallen?

Das Problem besteht nicht nur in der sprachlichen Übersetzung, sondern in der Einordnung und Bewertung. Wörter sind ein Teil der Benennung und Kategorisierung sozialer Realität. Daher geht es in den lexikalischen Unterschieden um mehr als nur Wörter; sie gehen mit einer Reihe von Vorannahmen über Arbeit und Arbeitende einher, die in institutionellen und sozialpolitischen Konstellationen verankert sind. Im vorliegenden Fall haben sie auch mit Werturteilen zu tun, was "gut" und "Qualität" in Bezug auf Arbeitsplätze und Arbeit bedeuten soll.

Das Ziel meines Vortrags ist, mich mit der Bedeutung von "guter Arbeit" und "qualité de vie au travail" zu befassen, indem ich die jeweiligen Kategorisierungsprozesse einander gegenüberstelle. Hierfür greife ich auf die äußerst vorläufigen Ergebnisse eines französisch-deutschen Forschungsprojekts zurück, das von der ANR und der DFG gefördert wird; dabei geht es um die Fähigkeiten von Arbeitskräften, sich an Standorten multinationaler Konzerne in Frankreich und Deutschland beruflich weiterzuentwickeln.

AUSGEWÄHLTE VERÖFFENTLICHUNGEN

externe Publikationsliste

(<http://centregeorgsimmel.ehess.fr/en/membres/membres-statutaires/benedicte-zimmermann/>)

Zimmermann, Bénédicte (Leiden,2021)

Close comparison in a global world : categorizing the quality of work in a multinational company

<https://kxp.k10plus.de/DB=9.663/PPNSET?PPN=1794176039>

Zimmermann, Bénédicte (Paris,2021)

Agie ou latente? : médiation tierce et production de la confiance en entreprise

<https://kxp.k10plus.de/DB=9.663/PPNSET?PPN=1770062173>

Zimmermann, Bénédicte (Brussels,2021)

Systems theory and algorithmic futures : interview with Elena Esposito

<https://kxp.k10plus.de/DB=9.663/PPNSET?PPN=1770060669>

Zimmermann, Bénédicte (Paris,2021)

Les médiations institutionnelles de la confiance en entreprise : une comparaison franco-allemande

<https://kxp.k10plus.de/DB=9.663/PPNSET?PPN=1758156368>

Zimmermann, Bénédicte (Paris,2020)

Capabilités et développement de l'individualité

<https://kxp.k10plus.de/DB=9.663/PPNSET?PPN=1758362529>

Zimmermann, Bénédicte (Wiesbaden,2020)

“Gute Arbeit“ und “qualité de vie au travail“ : Kategorisierungsprozesse im deutsch-französischen Vergleich

<https://kxp.k10plus.de/DB=9.663/PPNSET?PPN=1758181117>

Zimmermann, Bénédicte (Paris,2020)

Gute Arbeit and qualité de vie au travail

<https://kxp.k10plus.de/DB=9.663/PPNSET?PPN=1744572690>

Zimmermann, Bénédicte (Paris,2020)

Promouvoir la socio-économie et "L'art de la théorie sociale" : entretien avec Richard Swedberg

<https://kxp.k10plus.de/DB=9.663/PPNSET?PPN=1725501732>

Zimmermann, Bénédicte (2018)

Sécuriser les parcours par le compte : formation continue, droits subjectifs et politiques de la singularité

<https://kxp.k10plus.de/DB=9.663/PPNSET?PPN=1046422154>

Zimmermann, Bénédicte (2017)

Capabilities and working lives

<https://kxp.k10plus.de/DB=9.663/PPNSET?PPN=1028895852>